

ПРИВАТНА ВИСОКООБРАЗОВНА УСТАНОВА - ВИСОКА СТРУЧНА
ШКОЛА
„ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ“

ЕТИЧКИ КОДЕКС



Heidelberg
FACULTY OF SKOPJE

СКОПЈЕ, 2024 година

СОДРЖИНА

	Страна
ВОВЕД.....	3
1. ОПШТО.....	3
1.1. Почитување и усогласеност со законот	3
1.2. Академска слобода	3
1.3. Почит кон луѓето.....	4
1.4. Лична и професионална одговорност.....	4
1.5. Кодекс на облекување.....	5
1.6. Колегијалност	5
1.7. Праведност.....	5
1.8. Безбедност.....	5
1.9. Доверливост.....	6
1.10. Вознемирување на работното место.....	6
1.11. Дискриминација.....	6
1.12. Силеџство.....	6
2. АКАДЕМСКИ ИНТЕГРИТЕТ... ..	6
2.1. Одржување на највисоки стандарди на академскиот интегритет	6
2.2. Академска работа	6
2.3. Образовни одговорности.....	6
2.4. Наставен кадар	6
2.5. Студенти	7
2.6. Помошен персонал	7
2.7. Користење на Просториите и Опремата	8
2.8. Спроведување на бизнис практика со чесност и интегритет	8
3. ИСТРАЖУВАЊА.....	8
4. Активности и однесувања на наставниот кадар, персоналот и студентите надвор од ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ	9
5. ОДНЕСУВАЊЕ НА РАБОТНОТО МЕСТО	9
5.1. Непријатно или несоодветно однесување	9
5.2. Организациски и индивидуални влијанија на насилство.....	10
6. Однесувања кон ресурсите на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ	10
7. Административни позиции во ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ	10
8. Конфликт на интереси	11
8.1. Поддршка на целите на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ и избегнување на конфликт на интереси.....	11
9. Известување за прекршување на Кодексот; Спроведување на Кодексот ...	11
10. Етички одбор	12

ВОВЕД

Кодексот на етика ги одредува основните етички стандарди за студентите, наставниот кадар и персоналот на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ. Кодексот на етика има за цел да изгради и одржи високо професионални и етички стандарди помеѓу членовите на заедницата на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ, да ја зајакне лојалноста, да обезбеди транспарентност и општествена одговорност за активностите на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ, да ја поттикне слободата на истражувањето, предавањето, учењето како и да промовира позитивен имиџ за ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ во јавноста.

1. ОПШТО

Наставниот кадар, истражувачите и студентите ја демонстрираат нивната лојалност кон ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ со тоа што ги почитуваат основните принципи на имплементирање и одржување на фундаменталните вредности. Фундаментални вредности на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ се следниве: совршеност и чесност во работата и истражувањето, автономија, почитување на личниот интегритет, хуманост, социјална праведност, еднаквост и вистина. За да се имплементираат ваквите вредности наставниот кадар, истражувачите и студентите се залагаат за интегритет и одговорност кон нивната работа, имаат критички став, толерантност и отвореност кон нови идеи. Одговорност кон својата работа ја прикажуваат преку комплетно и постојано исполнување на работните обврски и со иницијатива и подготвеност да се вклучат во други задачи кога е потребно. Наставниот кадар и истражувачите исто така покажуваат одговорност во нивната работа преку нивната посветеност да истражуваат како и преку давање придонес за развој во својата област на истражување дури и кога резултатите нема директно да влијаат во напредокот на нивната кариера.

Лојалноста кон ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ се искажува во општите заложби за одржување и подигање на профилот и вредноста на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ преку учење, истражување и уметнички потфати како и во јавното претставување на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ.

1.1. Почитување и усогласеност со законот

Секој член на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ треба да го знае законот, регулативите и правилата на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ кои се однесуваат на неговата/нејзината положба и должност и кои се во согласност со нивниот јазик и дух. ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ ќе усвои програми за понатамошно зголемување на свеста на своите членови, како и да надгледува и промовира усовршување на овие програми.

1.2. Академска слобода

Академската слобода е право и фундаментална одговорност на секој член на наставниот кадар и на студентите. Членовите на академскиот кадар ја искажуваат својата академска слобода преку предавања, истражувања и креативни активности кои се во согласност со генерално усвоените етички стандарди на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ. Наставата и методот на наставата се засновани на научни истражувања и емпириски докази.

Целта на наставата е да се прошири знаењето и да се поттикне креативното, критичкото и одговорното размислување.

За студентите, академска слобода значи академска автономија, во која тие се стремат да ги остварат своите цели преку научни студии и самоиницијатива како и преку одговорно однесување кое што е во согласност со етиката и општо прифатените стандарди.

1.3. Почит кон луѓето

Луѓето треба да се почитуваат како индивидуи со права да се почитуваат и бранат. Почит кон другите им овозможува да ги остварат своите права и да го постигнат својот потенцијал. Почитување на правата на другите луѓе е основа на која поединците стануваат членови на заедницата на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ, ги прифаќаат нивните социјални одговорности и се однесуваат со интегритет.

Членство во заедницата на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ значи поединците не само што имаат права туку имаат должност и одговорност спрема другите да делуваат отворено и чесно. Укажување на почит спрема луѓето побарува, на пример да се справиш со несогласувања со образложување на аргументи, а не со користење на јазикот (зборови, стил и тон) кои имаат ефект на несоодветно напаѓање и понижување на слушателот.

Секој член на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ има изрична забрана за: физичко малтертирање на било кој, дискриминација врз база на раса, боја, религија, сексуална ориентација, род и/или родов идентитет, брачен или родителски статус, национално потекло, етничка припадност, државјанство, воен статус, возраст, хендикеп и по други основи законски заштитени како сексуално матретирање и лишување на правата на било кој.

1.4. Лична и Професионална Одговорност

Принципот на преземање на лична и професионална одговорност бара не само луѓето да избегнуваат да прават штета на другите туку и љубезно да се однесуваат, придржувајќи се на стандардите на заедницата на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ. Да се биде професионалец исто така значи да не се вознемируваат другите вработени на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ во нивната работа, и да биде тивко за време на работата. Целиот наставен кадар и помошниот персонал треба да комуницираат соодветно и коректно и треба да се консултираат едни со други. При ваквото однесување од нив се очекува да ги заштитат правата на другите и да ја почитуваат различноста на културите и народите.

Кога ќе се појави конфликт помеѓу членовите на персоналот, личниот интерес на студентите и должноста на самиот ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ, проблемот треба да се проследи до соодветен службеник на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ. Кога е можно членовите на персоналот или пак студентите не треба да играат никаква улога во донесување на одлуки кои би можеле да бидат поврзани со тој проблем.

1.5. Кодекс на облекување

Кодексот на облекување е базиран на теоријата дека учењето за користење на социјално прифатливиот начин и избирање на облека соодветна на одредена прилика и активност е критичен фактор во воспитно образовниот процес. Прифаќање и имплементирање на ваквото однесување не само што го подобрува квалитетот на нечиј живот, туку и придонесува за оптимален морал, и ја разубавува целокупната слика за ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ. Тоа исто така игра голема улога и во влевање на чувство на интегритет и зголемување на вредностите и етиката.

Целиот наставен кадар и помошниот персонал треба да бидат соодветно облечени според нивната позиција. Пред се, вработените треба да бидат пристojни. Фустанот може да биде секојдневен или пак поформален што во голема мера зависи од самата прилика.

Примери за непристојно однесување и/или појавување:

- Партали, наметки и капи
- Прекривки за глава
- Безбол капчиња
- Босоноги и папучи
- Шорцеви
- Облека со понижувачка, навредлива и/или вулгарна пораки во зборови и слики
- Спортски дресови
- Машки и женски панталони кои покажуваат долна облека

1.6. Колегијалност

Колегијалноста е составен дел на идентитетот на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ. Поради нашата посветеност за колегијално донесување на одлуки, ние донесуваме организациски одлуки користејќи ги нашите репрезентативни колегијални тела, како и користејќи го наставниот кадар, персоналот и студентските унии.

Секој член на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ се очекува да се однесува колегијално. Треба да се грижи за ресурсите, да се однесува пристojно кон другите членови на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ (да се негува академската култура), и со тоа да се подржува работата на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ.

1.7. Праведност

ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ е предводен од својата праведност и инсистира на фер процедури при решавање на спорови и преговарење на договори. Тоа значи обврска за навремено извршување на работата, право на соодветно известување, право на претставување на сопствени гледишта, да ги испрашуваат оние кои не обвинуваат, правото да се видат и чујат докази спрема некој и правото да се добие разумна и навремена одлука на жалби и спорови.

1.8. Безбедност

ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ е обврзан да овозможи безбедни услови за работа на своите вработени и мора да преземе соодветни чекори за да спречи неразумни нарушувања на работното место. Покрај тоа, вработените во

ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ се одговорни за промовирање и одржување на безбедни услови за нивната работа во училиници, лаборатории и на други места.

1.9. Доверливост

Персоналот кој има пристап до официјалните документи на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ мора да се грижи за одржување на интегритетот, доверливоста и приватноста на информациите. Членовите на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ исто така имаат обврска да ја чуваат и одржат приватноста на усната комуникација.

Документите за персоналот и членови на персоналот се многу доверливи податоци. Од големо значење е тоа што членови на персоналот се чувствуваат сигурни што податоците кои се однесуваат на нив се третираат на соодветен начин, при што големо внимание се обрнува на потребата за необјавување на податоците и содржините надвор од нормалните бизнис трансакции на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ. Персоналот се грижи да се почитува доверливоста и приватноста на студентите и може да обезбеди информации само тогаш кога се овластени и за легитимни цели.

1.10. Вознемирување на работното место

ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ е посветен на одржување на културата на се - вклученост и почитување. Било каква форма на малтретирање како што е сексуално насилство, расизам или хулиганство немаат место во ваквата култура, бидејќи го негираат правото на почитување на персоналот и на студентите. Малтретирањето може да биде особено штетно за ефективността на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ како институција за високо образование, како работодавец и како одговорен организациски и општински граѓанин.

1.11. Дискриминација

Дискриминацијата е неприфатлива во културата на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ. Секој човек треба да биде третиран на ист начин како другите во исти или слични околности.

1.12. Силеџство

Поради безбедноста и здравјето на вработените и другите на работното место, насилството, агресивноста и малтретирањето се неприфатливи. Силеџство е термин кој се користи да се опише однесување кое го разликува правото на поединецот на достоинство и почит. Ваквото однесување може да се опише како: непогодно третирање на луѓето од страна на други во ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ кое се смета за неразумна и несоодветна пракса. Тоа вклучува однесување кое заплашува, навредува, деградира, прети и понижува.

ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ не го подржува насилничкото однесување и ќе бидат применети санкции на секој член од персоналот или студентот кој се однесува насилнички спрема друг член на заедницата на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ.

2. АКАДЕМСКИ ИНТЕГРИТЕТ

2.1. Одржување на највисоките стандарди на Академскиот интегритет

Секој член на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ кој е вклучен во предавањата и истражувањата се очекува да биде во согласност со највисоките стандарди на чесност и интегритет. Активности како што се плагијати, лажно претстаување и фалсификување на податоци се строго забранети. Сите истражувања во ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ мора да бидат во строга согласност со процедурите, политиките, одобренјата и барањата на колеџот како и на сите владини и приватни истражувачки спонзори.

2.2. Академска работа

ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ ја поттикнува академската работа, а тоа вклучува образование, учење, школарина, научни и уметнички творештва како и колегијални активности и професионални услуги. Се очекува наставниот кадар да придонесе во сите овие активности.

2.3. Образовни обврски

Доброто образование се мери преку квалитетот и квантитетот на предавањата на оние кои учествуваат во активностите на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ. Од наставниот кадар и студентите се очекува да ја насочат својата енергија и свесно да ја развиваат својата компетентност и ефективност како професори и студенти.

2.4. Наставен кадар

Наставниот кадар треба совесно да ги извршува своите наставни одговорности кои вклучуваат подготовка, организација и презентација на наставниот материјал во одредени наставни термини како и достапноста на истите надвор од предавањата, развој на наставната програма и подготовка на материјалот за предавањата, усмерување и евалуација на напредокот на студентите, истражувања, тези и практична работа (вклучувајќи прегледување и навремено поднесување на оценките). Наставниот кадар е одговорен да им овозможи на студентите да добијат квалитетни предавања и квалитетна настава.

Тие исто така треба да ја поддржат и меѓусебната и слободна размена на идеи со цел да го поттикнат академското искуство. Ваквите размени мора да се одредат според стандардите за праведност.

2.5. Студенти

Студентите треба да бидат совесни во својата работа и активностите, во остварувањето на нивните права и во давање позитивен придонес за квалитетот на наставата и предавањата на самиот наставен кадар.

Студентите ја поседуваат својата интелектуална работа до степен на свој сопствен придонес, но сепак тие не треба да го ограничат пристапот до податоците на наставниот кадар или другите кои помогнале да се создаде тоа.

2.6. Помошен персонал

Помошниот персонал треба да биде исто така совесен во изведување на своите работни должности и во негување и поттикнување на академската мисија на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ. Секој член на заедницата на ХАЈДЕЛБЕРГ

ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ треба да се однесува љубезно, професионално и учтиво, како меѓу себе така и во јавноста.

2.7. Користење на просториите и опремата на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ

Членовите на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ треба да ги користат просториите и опремата на самиот факултет ефикасно, внимателно и чесно. Ресурсите треба да се користат економично, да се осигураат од крајби и злоупотреба. Овие ресурси не треба да се користат за лични потреби доколку не се добие дозвола од Деканот.

2.8. Спроведување бизнис практика со честност и интегритет

Сите членови на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ треба да соработуваат со клиенти, обврзници, продавачи и со членови од академската заедница чесно и со интегритет. Овие должности вклучуваат: придржување кон федералните и државните анти криминални и слични забрани при справување со вендори и други ресурси, следење на сите неповерливи закони како што се (оние што се однесуваат на цените и условите за продажба, несоодветно споделување на информации, распределување на територии и групни бојкоти) и заштитување и зачувување на имотот и средствата на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ - вклучувајќи ја опремата, книгите, материјалот како и самата зграда.

3. ИСТРАЖУВАЊА

Студентите, наставниот кадар, администрацијата и персоналот се директно вклучени во активностите насочени кон подобрување на истражувањата, школарината и креативноста како и за подобрување на сопствените способности. Истражувачките активности се засновани на истражувачката и академската слобода, личниот интегритет и искреноста.

Искреност во истражувањето вклучува почит кон авторството, точно признавање и цитирање на истражувачки достигнувања на други научници, користење на соодветни истражувачки методи, јасна и професионално беспрекорна интерпретација на резултати и објективно изнесување на податоци од истражувачката хипотеза.

Како членови на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ, од нас се очекува да создадеме наш труд, кој ќе го претставиме како сопствен само тогаш кога самите ќе го создадеме. Преку нашата школарина и креативната работа, даваме признание дека совесно ги користиме зборовите и фразите, визуелните и усмените состави, изразите и формулациите на други преку директен цитат, реплика или парафразирање. Овој стандард се применува без разлика дали оригиналите се објавени или не.

Во прилог на правилата кои се во сила, истражувачите на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ се придржуваат кон интернационално признаени етички правила и стандарди кои се однесуваат на одредени полиња на истражување.

4. АКТИВНОСТИ И ОДНЕСУВАЊА НА НАСТАВНИОТ КАДАР, ПЕРСОНАЛОТ И СТУДЕНТИТЕ НАДВОР ОД ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ

Кога зборуваме или се однесуваме како луѓе надвор од ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ, наставниот кадар, персоналот на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ и студентите ги почитуваат вредностите и етичките стандарди дефинирани во Кодексот.

Членови на заедницата на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ имаат право да се приклучат кон некоја политичка партија, кон професионални и интересни здруженија, религиозни заедници и други организации и можат да го искажат своето мислење како приватни лица. Кога тие зборуваат или се однесуваат како такви тие избегнуваат конфликт на интереси така што нивните активности не доаѓаат во конфликт со одговорностите и должностите на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ.

Политички активизам или било која друга форма на пропаганда на просториите на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ како и искористување на средства наменети за наставата на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ за политички или слични неакадемски цели, претставува сериозно кршење на овој Кодекс.

Наставниот кадар и истражувачите нема да можат да ги извршуваат активностите надвор од ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ доколку овие активности го отежнуваат нормалниот тек на наставата и истражувачкиот процес.

Кога се вклучени во активностите надвор од ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ, наставниот кадар и истражувачите мора да се придржуваат кон фундаменталните вредности на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ како и одредбите во овој Кодекс, особено кога станува збор за критичкиот став и искреноста на академската професија.

5. ОДНЕСУВАЊЕ НА РАБОТНОТО МЕСТО

Луѓето најдобро функционираат во окружувања каде што постои меѓусебно почитување, лично достоинство и поддршка, каде што користејќи ги ваквите вештини и способности го поттикнуваат понатамошното учење. Според тоа студентите и сите членови на персоналот се очекува да ги извршуваат своите работни обврски и студии во безбедна и граѓанска околина, ослободени од дискриминација, вознемирување, сексуално малтретирање, закани или насилни однесувања и напади врз имотот.

5.1. Непријатно или несоодветно однесување

Конфликт помеѓу членови на персоналот или помеѓу персоналот и студентите може да се манифестира преку однесување познато како непријатно или несоодветно. Тоа најчесто произлегува од вистински или забележливи разлики на моќ помеѓу две лица во смисла на формална или неформална хиерархија и култура на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ.

Следнава листа иако нецелосна, може да се смета како непријатна или несоодветна:

Закана на професионален статус

- Постојан обид да се потцени и наруши работата
- Постојана критика и непочитување на пресуди, вештини или лични мислења

- Постојан обид да се понижи пред колегите
- Заканување со користење на дисциплински или соодветни процедури
- Вознемирување на персоналот со (гласно зборување, вклучување на луѓе кои не се поврзани со вашата работа и др....)
- Закана за личната состојба

Нарушување на личниот интегритет

- Деструктивни инсинуации и сарказам
- Вербални и не-вербални закани
- Несоодветен или премногу насилен јазик (влучувајќи шеги, саркастични навреди и прост јазик)

Застрашувачко однесување

- Физичко насилство
- Насилство на имот
- Изолација
- Задржување на битни информации и несоработка
- Игнорирање, исклучување или отсекување во разговор
- Негирање на можности за интересна работа
- Неразумно одбивање на апликации за одмор, обука или промоција

5.2. Организациски и индивидуални влијанија на насилство

Организациско влијание на несоодветно однесување вклучува намален морал, зголемен негативизам и цинизам, иритираност и зголемена смена на персоналот. Индивидуалното влијание на насилството е и психолошко (зголемен стрес, несигурност и губење доверба) и физичко (замор, главоболки и изгубено работно време заради болест). Ваквите однесувања можат да влијаат и на другите на работното место. Заедно тие можат да ја намалат организациската продуктивност.

6. КОРИСТЕЊЕ НА РЕСУРСИТЕ НА ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ

Наставниот кадар, персоналот и студентите на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ се обврзани да ја користат опремата, објектите и финансиските средства кои им се доверени во согласност со нивната правилна намена и должно внимание. Тие мора да се стремат да ги користат овие ресурси економично, а истите не треба да се користат за приватни цели.

7. АДМИНИСТРАТИВНИ ПОЗИЦИИ ВО ЕУРО КОЛЕЏ

Наставниот кадар и студентите кои држат административни позиции во ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ се придржуваат кон највисоките етички стандарди. Тие ги извршуваат своите должности во духот на академската традиција со посветеност и одговорност, земајќи ги во предвид долгорочните ефекти од мерките што тие ги предлагаат да ги воведат. Тие бараат да се постигне консензус во донесувањето на одлуки и со тоа да избегнат надгласување една со друга.

8. КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

Конфликт на интереси се ситуации во кои пресудите и последователните активности на поедниците ќе влијаат на повеќето конкурентни интереси. Во таквите ситуации, ние треба да најдеме одговорен начин да ја балансираме личната аутономија, приватноста, професионалниот интегритет и одговорноста.

8.1. Поддршка на целите на Еуро Колеџот и Избегнување на Конфликт на Интереси

ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ е институција која е посветена на предавања и истражувања. Секој член на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ треба верно да ги извршува своите професионални должности се со цел унапредување на мисијата на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ. Секој член е должен да избегнува конфликти помеѓу своите лични интереси и официјални одговорности кои се во согласност со должностите и принципите на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ, за пријавување и расветлување на актуалени и потенцијални конфликти на интереси и конфликти на посветеност. Исто така, членовите не може да ја користат својата положба во ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ за своите лични цели. Од нив се очекува да избегнуваат не само вистински конфликти туку и појава на конфликт на интереси.

9. ИЗВЕСТУВАЊЕ ЗА ПРЕКРШУВАЊЕ НА КОДЕКСОТ; СПРОВЕДУВАЊЕ НА КОДЕКСОТ

Овој Кодекс на етика е создаден и постои за доброто на целиот ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ и неговите членови. Тој постои и не е наменет да ги ограничи одредените полиси, процедурите и правилата донесени од страна на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ.

Секој член на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ се очекува да се придржува кон стандардите на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ и да пријави било какво прекршување на Кодексот или било каква друга очигледна неправилност кај Директорот на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ.

Ако некој член сака, може да го пријави прекршувањето анонимно. ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ ќе го чува доверливо идентитетот на секој оној кој ќе пријави прекршување, до оној степен дозволен со законот или освен ако со таквото пријавивување не го спречи ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ во спроведување на целосна и фер истрага по сите наводи.

Известувања за осомничени прекршувања ќе бидат испитани од страна на Комисија за етика на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ.

Службеници, менаџери и супервизори имаат должност да се придржуваат кон принципите на Кодексот на етика, да ги поттикнат нивните подредени да се придржуваат кон истото, како и да препознаат и да пријават сомнителни прекршувања. Од секој член на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ се очекува целосна соработка при некоја истрага. Ако се утврди дека дошло до прекршување на правилата, ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ има право да преземе корективни и дисциплински постапки против секој оној кој е инволвиран во тоа или кој дозволил да се случи истото. Дисциплински акции ќе бидат утврдени за случај посебно, а во согласност со важечките дисциплински кодови.

Х. ЕТИЧКИ ОДБОР

ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ има право да назначи Етички одбор и да одреди нејзино членство, услови за работа и одговорности.

Кога некој член на ХАЈДЕЛБЕРГ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ се прогласи виновен за непристојното однесување или прекршување на практичната работа, му се изрекува санкција, која ќе бие пропорционална со сериозноста на прекршокот.